

「健康経営優良法人 2023」に認定されました。

この度、当社は「健康経営優良法人 2023」の認定を受けました。

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



2023
健康経営優良法人
Health and productivity

「アルフレッサ ヘルスケア健康宣言」

すべての人がいきいきと暮らせる社会の実現に向け、従業員一人ひとりが健やかに暮らし働けることが重要であると考えています。当社では、従業員が健康でいきいきと業務に取り組める環境整備を進めてまいります。

■経営理念

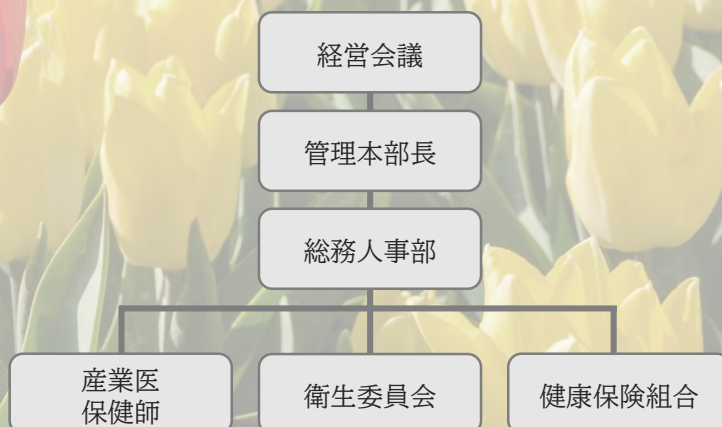
人々の精神(こころ)と身体(からだ)のトータルヘルスケア企業として、誠心誠意・誠実に中間流通業の使命を果たし社会に貢献します。

■経営目的

すべての人々へ「健康」と「美」をお届けし、笑顔の満ち溢れる豊かな生活に貢献し、ともに働く人々の幸福を実現していきます。

アルフレッサ ヘルスケア株式会社
代表取締役社長 西田 誠

体制図



重点ポイント

- 1. 定期健康診断の100%受診を目指します
- 2. ストレスチェックを実施し、健康で働きやすい職場環境に改善します
- 3. 従業員の健康に関する相談体制を充実させます
- 4. 健康をテーマとしたセミナーや研修を実施します
- 5. 就業時間内の禁煙に取り組めます
- 6. 年次有給休暇5日以上の消化を実施します

重点ポイントの取り組み		2022年度実績	2023年度目標	2024年度目標
定期健康診断受診率		100.0%	100.0%	100.0%
ストレスチェック受検率		98.8%	100.0%	100.0%
喫煙率		29.8%	27.5%	25.0%
有給休暇取得率		49.7%	55.0%	57.0%
アブセンティーイズム (病欠による休職日数を指標)		0.944	0.900	0.850
プレゼンティーイズム (Wfun)	測定人数408名 回答率100%	91.5	91.6	91.8
ワークエンゲイジメント (新BJSQ80問)		2.50	2.50	2.50

- 1. 定期健康診断受診率100%を継続させるため、ひとり一人への受診勧奨を継続します
- 2. ストレスチェック受検率100%を目指し、ともに働く皆様の心身ともに健康になるよう取り組みます
- 3. 事業場内の喫煙室を撤廃し、研修セミナーやカウンセリングの紹介で喫煙率の低減に取り組めます
- 4. 年次有給休暇を取得しやすい環境にするため、有給休暇取得促進日を年間10日設定します

